

Instrumento para la Formulación del Plan Anual Operativo (PAO)

**Cuadro N. 1
MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA
PLAN ANUAL OPERATIVO**

DEPENDENCIA: **ACADEMIA NACIONAL DE POLICÍA**

Año: **2024**

Objetivo Estratégico PEI	Objetivo Operativo	Factor de riesgo (limitante)	Actividades	Ponderación	Indicador de la actividad	Tipo de indicador	Meta Alcanzada Años Anteriores			Meta Anual	Cargo del responsable cumplimiento de la meta	Observaciones
							2021	2022	2023	2024		
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Capacitar a las personas funcionarias policiales en Legitimidad Policial en conjunto con la ANP.	Operativo	Realizar capacitaciones de los funcionarios policiales en Legitimación Policial en conjunto con la ANP	100,00%	Porcentaje de personas instructoras con capacidades instaladas para formar a funcionarios policiales en Legitimación Policial	Eficacia	NA	NA	NA	100,00%	Academia Nacional de Policía	Modalidad de estudio: virtual (asincrónico) en donde el instructor le brinda seguimiento con actividades que se realizan internas en la plataforma (educación virtual) Línea base: 20 personas
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial.	Información para la toma de decisiones	Realizar encuestas para determinar la opinión de los estudiantes sobre los cursos de formación que desarrolla la Academia Nacional de Policía	9,00%	Opinión favorable	Calidad	NA	NA	NA	85,00%	Jefatura Unidad de Investigación, Evaluación y Desarrollo Curricular	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Realizar Investigaciones Académicas enfocadas en la realidad nacional	9,00%	Investigaciones Académicas realizadas	Producto	NA	NA	NA	2,00	Jefatura Unidad de Investigación, Evaluación y Desarrollo Curricular	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Diseñar e implementar planes de estudio de los cursos de especialización derivados de los estándares del Marco de Cualificación, correspondientes a los diferentes cuerpos policiales	8,00%	Planes de estudio de los cursos de especialización derivados de los estándares del Marco de Cualificación diseñados	Producto	NA	NA	NA	3,00	Jefatura Unidad de Investigación, Evaluación y Desarrollo Curricular	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Diseñar e implementar planes de estudio de los cursos de especialización derivados de los estándares del Marco de Cualificación, correspondientes a los diferentes cuerpos policiales	8,00%	Planes de estudio de los cursos de especialización derivados de los estándares del Marco de Cualificación implementados	Producto	NA	NA	NA	3,00	Director (a) Academico	No hay observaciones

1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Actualizar e implementar los planes de estudio de los cursos de especialización policial de acuerdo con el Manual de Clases Policiales	8,00%	Planes de estudio de los cursos de especialización actualizados	Producto	NA	NA	NA	3,00	Jefatura Unidad de Investigación, Evaluación y Desarrollo Curricular	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Actualizar e implementar los planes de estudio de los cursos de especialización policial de acuerdo con el Manual de Clases Policiales	8,00%	Planes de estudio de los cursos de especialización implementados	Producto	NA	NA	NA	3,00	Director (a) Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Servicios de Formación, Capacitación y Especialización en materia de Seguridad	8,00%	Funcionarios con Curso Aprobado	Producto	NA	NA	NA	6050,00	Jefatura Registro Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Formar funcionarios policiales según Oferta Académica	8,00%	Relación Policías Formados	Eficacia	NA	NA	NA	0,06	Jefatura Registro Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Capacitar funcionarios policiales según Oferta Académica	8,00%	Relación Policías Capacitados	Eficacia	NA	NA	NA	0,29	Jefatura Registro Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Especializar funcionarios policiales según Oferta Académica	8,00%	Relación Policías Especializados	Eficacia	NA	NA	NA	0,04	Jefatura Registro Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Determinar la relación de gasto en Formación Policial	6,00%	Relación de gasto en formación de policías	Eficiencia	NA	NA	NA	3 456 173,91	Jefatura Unidad Ejecución Presupuestaria Director (a) Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Determinar la relación de gasto en Capacitación Policial	6,00%	Relación de gasto en capacitación de policías	Eficiencia	NA	NA	NA	857 804,82	Jefatura Unidad Ejecución Presupuestaria Director (a) Académico	No hay observaciones
1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.	Establecer un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de la formación policial	Operativo	Determinar la relación de gasto en Especialización Policial	6,00%	Relación de gasto en especialización de policías	Eficiencia	NA	NA	NA	1 243 955,79	Jefatura Unidad Ejecución Presupuestaria Director (a) Académico	No hay observaciones
2-Fortalecer la integridad de los cuerpos policiales.	Realizar alianzas estratégicas a nivel nacional e internacional con entidades de educación superior para la acreditación de los planes de estudio de la Academia Nacional de Policía.	Estratégico	Efectuar reuniones con las diferentes entidades de educación superior nivel nacional e internacional en búsqueda de alianzas estratégicas, para la acreditación de los planes de estudio de la Academia Nacional de Policía.	100,00%	Alianzas estratégicas realizadas a nivel nacional e internacional con entidades de educación superior para la acreditación de los planes de estudio de la Academia Nacional de Policía.	Producto	NA	NA	NA	1,00	Dirección General de la Academia Nacional de Policía	2024: Una alianza estratégica

2-Fortalecer la integridad de los cuerpos policiales.	Desarrollar un plan efectivo de formación, especialización, capacitación e investigación académica de los cuerpos policiales.	Operativo	Realizar el desarrollo de los planes de formación, especialización, capacitación e investigación académica de los cuerpos policiales	100,00%	Planes efectivos desarrollados para la formación, especialización, capacitación e investigación académica de acuerdo a las necesidades de los cuerpos policiales	Producto	NA	NA	NA	4,00	Dirección General de la Academia Nacional de Policía	2024: Formación (uno) Especialización (uno) Capacitación (uno) Investigación académica (uno)
---	---	-----------	--	---------	--	----------	----	----	----	------	--	---

2-Fortalecer la integridad de los cuerpos policiales.	Posicionar la imagen de la Academia Nacional de Policía tanto a nivel Nacional como Internacional	Reputación / Imagen institucional	Realizar actividades correspondientes al proceso de Acreditación Internacional en Buenas Prácticas Educativas (RINEP)	100,00%	Actividades del proceso de Acreditación realizadas	Producto	NA	NA	NA	3,00	Director (a) Academico	Actividades del proceso de Acreditación Internacional en Buenas Prácticas Educativas realizadas (autoevaluación, visitas pares y visita de referenciación proceso de re acreditación del SEP)
8-Fortalecer la gestión administrativa para contribuir en la prevención y lucha contra el delito.	Cumplir con el plazo establecido por la Dirección de Proveeduría Institucional para la revisión de las observaciones que esta emita sobre las solicitudes de contrataciones en SICOP	Operativo	Elaborar un informe mensual mediante el cual se indique los tiempos de atención de las observaciones emitidas por la Dirección de Proveeduría Institucional	100,00%	Porcentaje de cumplimiento de los plazos a las correcciones solicitadas por la Proveeduría a las solicitudes de contratación	Eficacia	NA	NA	NA	80,00%	Jefatura Unidad Ejecución Presupuestaria	No hay observaciones
8-Fortalecer la gestión administrativa para contribuir en la prevención y lucha contra el delito.	Realizar las actividades requeridas para garantizar contar con Instalaciones en las mejores condiciones posibles	Financiero	Tramitar ante la Dirección de Proveeduría Institucional las Contrataciones Administrativas correspondientes a los proyectos contemplados en el Anteproyecto Presupuestario 2024	100,00%	Cantidad de tramites de contrataciones Institucionales subidas al SICOP	Producto	NA	NA	NA	10,00	Jefatura Unidad Ejecución Presupuestaria	No hay observaciones
8-Fortalecer la gestión administrativa para contribuir en la prevención y lucha contra el delito.	Cumplir con los plazos establecidos por el superior inmediato, para el seguimiento y control de las actividades incorporadas en el SEVRI	Operativo	Realizar una evaluación trimestral del control de las actividades incorporadas tanto en el SEVRI, por medio de la herramientas de control interno de la Unidad	100,00%	Cantidad de informes presentados en tiempo y forma superior inmediato	Producto	NA	NA	NA	3,00	Jefatura Unidad Ejecución Presupuestaria	No hay observaciones
10-Incidir en manera positiva en la prevención de todas las manifestaciones de violencia y la construcción de una cultura institucional de paz, Derechos Humanos, igualdad de género e inclusión social.echos Humanos, igualdad de género e inclusión social.	Fortalecer la igualdad de género en los cuerpos policiales adscritos al MSP mediante la incorporación formal en la malla curricular de la ANP el curso Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género en las Fuerzas Policiales.	Social	Desarrollar en la malla curricular de la ANP el curso Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género en las Fuerzas Policiales	100,00%	Incorporación en la malla curricular	Producto	NA	NA	NA	1,00	Dirección Academia Nacional de Policías	Coordinar el desarrollo de la acción con la Oficina de Igualdad y Equidad de Genero

<p>10-Incidir en manera positiva en la prevención de todas las manifestaciones de violencia y la construcción de una cultura institucional de paz, Derechos Humanos, igualdad de género e inclusión social.echos Humanos, igualdad de género e inclusión social.</p>	<p>Impulsar una cultura de prevención ante todas las formas de violencia de género</p>	<p>Social</p>	<p>Desarrollar actividades formativas en búsqueda del fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género</p>	<p>100,00%</p>	<p>Actividades de fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género realizadas</p>	<p>Producto</p>	<p>NA</p>	<p>NA</p>	<p>NA</p>	<p>1,00</p>	<p>Dirección General Academia Nacional de Policía</p>	<p>No hay observaciones</p>
<p>10-Incidir en manera positiva en la prevención de todas las manifestaciones de violencia y la construcción de una cultura institucional de paz, Derechos Humanos, igualdad de género e inclusión social.echos Humanos, igualdad de género e inclusión social.</p>	<p>Fortalecer las relaciones igualitarias laborales entre las personas funcionarias policiales y administrativas</p>	<p>Social</p>	<p>Realizar actividades de fomento de masculinidades, empoderamiento femenino y paridad entre hombres y mujeres en la Academia Nacional de Policía.</p>	<p>100,00%</p>	<p>Cantidad de actividades realizadas</p>	<p>Producto</p>	<p>NA</p>	<p>NA</p>	<p>NA</p>	<p>3,00</p>	<p>Director General/ Relacionista Público</p>	<p>No hay observaciones</p>

INSERTAR FILA

BORRAR FILA

Responsable de la elaboración:

Pablo Granja Dávila

Nombre del Director/ Jefe:

Xinia Vásquez Mora

Firma del Director/Jefe

Objetivos Estratégicos 2024-2030

1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.
2-Fortalecer la integridad de los cuerpos policiales.
3-Mejorar el servicio público que brinda la Dirección General de Armamento y la Dirección de Servicios de Seguridad Privados, basado en el establecimiento de un modelo de gestión policial.
4-Mantener el Modelo de Gestión Policial de la Fuerza Pública.
5-Fortalecer las estructuras de los cuerpos policiales para ajustarlas a las necesidades contra el combate del crimen organizado.
6-Combatir las actividades relacionadas con la criminalidad organizada y actividades conexas, (narcotráfico, temas transfronterizos) a fin de mejorar la seguridad y convivencia ciudadana en el territorio nacional.
7-Actualizar y depuración del cuerpo normativo del Ministerio de Seguridad Pública.
8-Fortalecer la gestión administrativa para contribuir en la prevención y lucha contra el delito.
9-Elaborar el Programa de Inversión Institucional que permita mantener actualizado y vigente el Portafolio de Inversión Pública.
10-Incidir en manera positiva en la prevención de todas las manifestaciones de violencia y la construcción de una cultura institucional de paz, Derechos Humanos, igualdad de género e inclusión social.echos Humanos, igualdad de género e inclusión social.

Instancias que formulan PAO

DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA

2032

Objetivos estratégicos del PEI

- 1-Fortalecer la gestión de la información para la prevención del delito.
- 2-Fortalecer la integridad de los cuerpos policiales.

Reputación / Imagen
institucional