



Nombre de la institución:

Nombre del Área de la Institución:

Sector:

Ministerio(a) Rector(a):

OBJETIVO NACIONAL: "Generar un crecimiento económico inclusivo en el ámbito nacional y regional, en armonía con el ambiente, generando empleos c

MINISTERIO DE TRAJ

Steven Núñez Rímola

Trabajo, Seguridad H.

Steven Núñez Rímola

generando empleos c

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO E INVERSIÓN PÚBLICA 2019-2022 (PNPIP)

ODS Vinculado	Área Estratégica	Objetivo del Área	Intervención Estratégica	Objetivo Intervención Estratégica	Indicador de la Intervención Estratégica	Línea Base del Indicador (Regional cuando proceda)	Meta del Periodo (Regional cuando proceda)		
ODS 8	Innovación, Competitividad y Productividad	Incrementar la productividad nacional y la generación del empleo formal en Costa Rica, mediante el fomento de la innovación, la emprendeduría, la capacitación del recurso humano, la inserción al mercado internacional y el cumplimiento de los derechos laborales.	Programa Trabajo del cumplimiento de los Derechos Fundamentales de las personas trabajadoras asalariadas, para garantizar un Trabajo Decente Inclusivo y Digno, en el marco del ODS 8	Incrementar la cobertura de personas trabajadoras asalariadas, con tutaje de los Derechos Fundamentales a nivel nacional y por región.	Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, a nivel nacional y regional	0	2019-2022 35% 2019 22% 2020 22% 2021 30% 2022 30%		
					Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, según Región Central	0	2019-2022 38% 2019 25% 2020 28% 2021 33% 2022 38%		
					Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, según Región Chiriquí	0	2019-2022 33% 2019 20% 2020 23% 2021 28% 2022 33%		
					Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, según Región Branca	0	2019-2022 31% 2019 19% 2020 21% 2021 26% 2022 31%		
					Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, según Región Pacífico Central	0	2019-2022 34% 2019 21% 2020 24% 2021 29% 2022 34%		
					Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, según Región Huetar Caribe	0	2019-2022 27% 2019 14% 2020 17% 2021 22% 2022 27%		
					Tasa anual de cobertura de personas trabajadoras asalariadas, tratadas por la Inspección de Trabajo, según Región Huetar Norte	0	2019-2022 27% 2019 14% 2020 17% 2021 22% 2022 27%		
					PNPIP 2019-2022	Contribuir a la tasa de infracciones en el cumplimiento de salarios mínimos y aseguramientos mediante la intervención de la Dirección Nacional de Inspección de Trabajo	Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, a nivel nacional y regional	0	2019-2022 25% 2019 31,5% 2020 29% 2021 27% 2022 25%
							Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, según Región Central	0	2019-2022 28% 2019 34,5% 2020 32% 2021 30% 2022 28%
							Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, según Región Chiriquí	0	2019-2022 26% 2019 32,5% 2020 30% 2021 28% 2022 26%
							Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, según Región Branca	0	2019-2022 23% 2019 29,5% 2020 27% 2021 25% 2022 23%
							Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, según Región Pacífico Central	0	2019-2022 18% 2019 24,5% 2020 22% 2021 20% 2022 18%
							Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, según Región Huetar Caribe	0	2019-2022 13% 2019 19,5% 2020 17% 2021 15% 2022 13%
									Tasa anual de infracciones al Salario Mínimo, según Región Huetar Norte
Tasa anual de infracciones al aseguramiento de CCSS a nivel nacional y regional	0	2019-2022 25% 2019 29% 2020 28% 2021 26% 2022 25%							
				Tasa anual de infracciones al aseguramiento de CCSS, según Región Central	0	2019-2022 28% 2019 30% 2020 29% 2021 28% 2022 28%			

ODS 4 y 8	Innovación, Competitividad y Productividad	Incrementar la competitividad, la productividad nacional y la generación del empleo formal en Costa Rica, mediante el fomento de la innovación, la empresarialidad, la capacitación del recurso humano, la inserción al mercado internacional y el cumplimiento de los derechos nacionales.	Sistema Nacional de Empleo en el marco de los ODS 4 y 8	Fortalecer la intermediación laboral de las personas egresadas de procesos de capacitación y formación, que estén registradas en la plataforma única, para su inserción laboral.	Porcentaje de personas egresadas de los procesos de capacitación y formación del MTSS, registradas en la plataforma informática única, que estén en proceso de intermediación de empleo.	ND	2019-2022 100% 2019: 30% 2020: 50% 2021: 70% 2022: 100%
					Número de Personas egresadas de los procesos de Capacitación y Formación del MTSS, según Estrategia de Alianza para el Bilingüismo (AB).	0	2019-2022 15.000 2019: 3.400 2020: 3.120 2021: 4.000 2022: 5.430
					Porcentaje de personas egresadas de los procesos de capacitación y formación para el empleo del MTSS, que lograron su inserción laboral, a través del Sistema Nacional de Empleo.	17% (1.134 personas)	2020-2022: 30% 2019: 15% 2020: 20% 2021: 25% 2022: 30%
					Número de personas en condición de discapacidad inscritas en el mercado laboral productivo del proceso de intermediación laboral de personas con el sector empresarial impulsadas por el MTSS	84	2019-2022 300 2019: 80 2020: 80 2021: 80 2022: 80
1,2 y 8	Seguridad Humana	Caracterizar los derechos de las personas para vivir dignamente en sus hogares, en entornos seguros, protectores e inclusivos, satisfaciendo las necesidades fundamentales que trascienden su desarrollo humano.	Programa de Economía Social Solidaria (ESS) en el marco de los ODS 1, 2 y 8	Fortalecer las organizaciones de la Economía Social Solidaria mediante capacitación, asistencia técnica y financiamiento para mejorar su productividad según el modelo asociativo inclusivo con enfoque de derechos humanos	Número de organizaciones de la ESS con proyectos productivos que reciben capacitación, asistencia técnica o financiamiento	ND	Meta periodo: 551 2019: 114 2020: 129 2021: 144 2022: 461
5, 8 y 10	Seguridad Humana	Caracterizar los derechos de las personas para vivir dignamente en sus hogares, en entornos seguros, protectores e inclusivos, satisfaciendo las necesidades fundamentales que trascienden su desarrollo humano.	Programas articulados para el cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, niñas y niñas adolescentes, personas jóvenes, personas adultas mayores, personas migrantes y refugiadas, personas con discapacidad, pueblos indígenas, afrodescendientes y personas LGTBI en el marco del Desarrollo Inclusivo y diverso según los ODS 5, 8 y 10	Aumentar el número de personas beneficiarias con intervenciones públicas articuladas para el cumplimiento de los derechos humanos según enfoque de interculturalidad	Número de personas beneficiarias de las intervenciones públicas articuladas, accesibles e inclusivas para la promoción y protección de derechos humanos	2017: 83.615	Meta periodo: 82.592 2019: 81.167 2020: 81.642 2021: 82.117 2022: 82.592
ODS 8	Innovación, Competitividad y Productividad	Incrementar la competitividad, la productividad nacional y la generación del empleo formal en Costa Rica, mediante el fomento de la innovación, la empresarialidad, la capacitación del recurso humano, la inserción al mercado internacional y el cumplimiento de los derechos nacionales.	Estrategia Nacional impulsada para la innovación económica formal en el marco del ODS	Impulsar la creación de las personas trabajadoras y las unidades económicas de la economía formal a la economía formal en el país, promoviendo la creación, preservación y sostenibilidad de emprendimiento y de empleos decentes.	Variedad intencional del total de unidades en empleo informal, según la Encuesta Continua de Empleo.	2017: 28.833	2019-2022: 79.000 personas 2019: 19.500 2020: 19.500 2021: 19.500 2022: 19.500

