

MATRE DE ARTICULACION PLAN PRESUPUESTO 2020

Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones

Luis Adrián Salazar Solís

Ministerio de Ciencia, Tecnología, Telecomunicaciones y Infraestructura Digital

Luis Adrián Salazar Solís

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO E INVERSIÓN PÚBLICA 2019-2022 (PNIDP)										PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA PRESUPUESTARIA																
OS VINCULADO	AREA ESTRATEGICA	OBJETIVO DE LA META DEL AREA	INTERVENCIÓN ESTRATEGICA	OBJETIVO INTERVENCIÓN ESTRATEGICA	INDICADOR DE LA INTERVENCIÓN ESTRATEGICA	LINEA BASE DEL INDICADOR (Región o centro productivo)	META DEL PERIODO (región o centro productivo)	COBERTURA POR REGION	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PE)	CORFO Y NOMBRE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA PRESUPUESTARIO	PRODUCTO FINAL (BENEFICIOS/SERVICIOS)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PRODUCTO		POBLACION META		INDICADORES DE PRODUCTO FINAL	LINEA BASE	METAS DEL INDICADOR				ESTIMACIÓN ANUAL DE RECURSOS PRESUPUESTARIOS (en millones de colones)		SUIJETOS, NOTAS TÉCNICAS Y OBSERVACIONES		
												DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	USUARIO (A)	CANTIDAD			HOMBRES	MUJERES	DISEÑO PROYECTADO					MONTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
																				2020	2021	2022	2023			
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0	2019-2022: 1.820 (2020:50)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Coordinación y desarrollo de talento humano	P.01 Gestión para la atención de talento humano	Gestiones realizadas	1	500	200	200	P.01-01 Cambios de planes de 15 a 24 años - competitividad - en educación superior	0	500	600	700	0	600	EC	<p>Supuesto: Los supuestos que permitan el cumplimiento del indicador son:</p> <ul style="list-style-type: none"> Existencia de una adecuada coordinación con el sector privado. Existencia de un mecanismo de gestión para el talento humano. Existencia de un convenio con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. Existencia de un convenio con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. 	
																										2020
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0	2019-2022: 2.200 (2020:50)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Coordinación y desarrollo de talento humano	P.01 Gestión para la atención de talento humano	Gestiones realizadas	3	2000	816	1200	P.01-02 Cambios de planes de talento humano en el sector de I+D+i	0	2000	2000	2100	0	6000	EC	<p>Supuesto: El cumplimiento de este indicador puede verse afectado si no se garantiza la coordinación con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. </p>	
																										2020
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0	2019-2022: 80 (2020:20)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Coordinación y desarrollo de talento humano	P.02 Gestión para el talento de talento humano	Gestiones realizadas	3	20	0	P.02-01 Cambios de planes de talento humano en el sector de I+D+i	0	20	20	20	0	1400	EC	<p>Supuesto: El cumplimiento de este indicador puede verse afectado si no se garantiza la coordinación con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. </p>		
																									2020	2021
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0	2019-2022: 2.800 (2020:50)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Coordinación y desarrollo de talento humano	P.01 Gestión para el talento de talento humano	Gestiones realizadas	1	500	200	200	P.01-03 Cambios de planes de talento humano en el sector de I+D+i	0	500	1000	1500	0	3	EC	<p>Supuesto: El cumplimiento de este indicador puede verse afectado si no se garantiza la coordinación con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. </p>	
																										2020
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0	2019-2022: 140 (2020:25)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Coordinación y desarrollo de talento humano	P.02 Gestión para el talento de talento humano	Gestiones realizadas	4	25	0	P.02-02 Cambios de planes de talento humano en el sector de I+D+i	0	25	25	25	0	40	EC	<p>Supuesto: Realizar el convenio económico necesario para realizar los proyectos y que los estudiantes tengan un ingreso por su trabajo en el sector privado. </p>		
																									2020	2021
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0	2019-2022: 1.800 (2020:50)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Coordinación y desarrollo de talento humano	P.02 Gestión para el talento de talento humano	Gestiones realizadas	8	200	125	125	P.02-03 Cambios de planes de talento humano en el sector de I+D+i	0	200	200	200	0	27	EC	<p>Supuesto: Realizar el convenio económico necesario para realizar los proyectos y que los estudiantes tengan un ingreso por su trabajo en el sector privado. </p>	
																										2020
2. Gestión con visión estratégica	Estrategia para el Desarrollo Económico y Competitividad	Desarrollar instituciones de alta calidad académica e investigación científica en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado.	Realizar la formación de talento de 15 a 24 años en educación superior, que genere talento humano especializado en el sector público y privado.	Cambios de planes de 15 a 24 años aprobados en el Ministerio de Educación Superior.	0%	2019-2021: 100% (2020:20%)	Nacional	Centro público (politécnico tecnológico y tecnológico)	889	Redes de talento humano	P.01 Gestión para el talento de talento humano	Gestiones realizadas	4	800.000	2.000.000	2.000.000	P.01-04 Postgrado de maestría en el sector de I+D+i	50%	80%	100%	0%	0%	100.000	EC	<p>Supuesto: Los supuestos que permitan el cumplimiento del indicador son:</p> <ul style="list-style-type: none"> Existencia de un convenio con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. Existencia de un convenio con el sector privado para la atención de talento humano en el sector público y privado, para tener y cubrir la demanda de talento humano en el sector público y privado. 	
																										2020